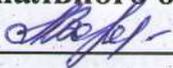


ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Южский центр социального обслуживания» на 2024-2027 г.г. 22/184

От Работников:
Специалист по социальной
работе отделения срочного
социального обслуживания
 Т.В.Бородина

«28» января 2025г.

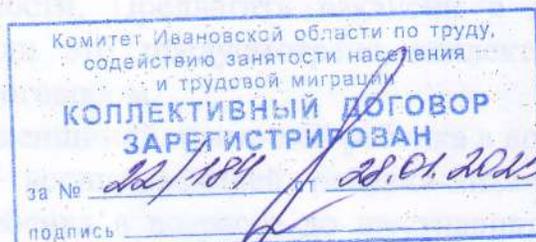
От Работодателя:
Директор ОБУСО «Южский
ЦСО»
 Н.Б.Лакеева



«28» января 2025 г.

Юридический адрес:
155630 Ивановская область,
г.Южа, ул. Пушкина, д.5А

Почтовый адрес:
155630 Ивановская область,
г. Южа, ул. Пушкина, д.5А



Внесенные дополнения и изменения

1. Пункт 2.7 раздела 2 «Трудовые отношения и обеспечение занятости» коллективного договора бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Южский центр социального обслуживания» согласно статей 261,264,1, части 11 статьи 351,7 Трудового кодекса Российской Федерации, изложить в новой редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины Работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу Работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда Работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях Работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в

трудовых отношениях, по инициативе Работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе Работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с Работником, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2.Пункт 5.2.1 раздела 5 «Основные права и обязанности Работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка в ОБУСО «Южский ЦСО», согласно статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, изложить в новой редакции:

«Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) Работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения Работником работы, обусловленной трудовым договором;
- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права Работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии

с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения Работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях Работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) Работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата Работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы Работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.»

3. Пункт 8.4.4. раздела 8 «Время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка в ОБУСО «Южский ЦСО» дополнить абзацами следующего содержания:

«По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска Работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию

предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного Работодателя.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работник призванный на военную службу по мобилизации или поступивший на военную службу по контракту либо заключивший контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с частью 10 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у Работодателя.

4. Приложение №5 «Перечень профессий и должностей и нормы выдачи специальной одежды, обуви, других средств индивидуальной защиты, предоставляемых бесплатно Работникам ОБУСО «Южский ЦСО» к коллективному договору бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Южский центр социального обслуживания» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к дополнениям и изменениям к коллективному договору бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Южский центр социального обслуживания».

5. Приложение №8 «Перечень профессий и должностей и нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств Работникам ОБУСО «Южский ЦСО» к коллективному договору бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Южский центр социального обслуживания» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к дополнениям и изменениям к коллективному договору бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Южский центр социального обслуживания».

6. Пункт 6.8. раздела 6 «Условия работы. Охрана и безопасность труда» коллективного договора бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Южский центр социального обслуживания» считать пунктом 6.9.

7. Раздел 6 «Условия работы. Охрана и безопасность труда» коллективного договора бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Южский центр социального обслуживания» пункт 6.8. изложить в следующей редакции:

«6.8. О мерах, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа, в сфере труда:

1. Предотвращение случаев ВИЧ/СПИД – инфекций. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ/СПИД - инфекции среди Работников и членов их семей Учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

2. Недопущение дискриминации ВИЧ/СПИД - инфицированных сотрудников. Признание права Работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.»

Приложение 1
к дополнениям и изменениям
к коллективному договору
ОБУСО «Южский ЦСО»

Приложение №5
к коллективному договору
ОБУСО «Южский ЦСО»

Перечень профессий и должностей и нормы выдачи специальной одежды, обуви, других средств индивидуальной защиты, предоставляемых бесплатно работникам ОБУСО «Южский ЦСО»

N п/ п	Профессия или (должность)	Тип средств индивиду альной защиты	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год на одного работника (штуки, пары, комплекты)	Основание
1	Водитель автомобиля	Одежда специальна я защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	п.783 приложения 1 Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. №767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	

2	Сторож	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	п.4732 приложения 1 п.2.1 приложения 2 Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. №767 н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
3.	Социальный работник	Одежда специальная защитная	Плащ или куртка	1 шт. на 3 года	Постановление Главы администрации Ивановской области от 04.07. 1996 года №378 «О порядке и условиях обеспечения специальной одеждой, обувью и инвентарем социального работника государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания в Ивановской области» (в ред. Указа Губернатора Ивановской области от 15.03.2005 N 36-УГ)
			Халат хлопчатобумажный	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь зимняя утеплённая	1 пара на 3 года	
			Обувь резиновая	1 пара на 2 года	
			Обувь кожаная	1 пара на 2 года	
			Обувь комнатная	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки резиновые или перчатки из полимерных материалов	12 пар	
			Перчатки (варежки)	1 пара на 2 года	
Полотенце	2 шт.				
Инвентарь	Сумка	1 шт.			
4	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п.4932 приложения 1, п.2.1 приложения 2 Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. №767 н

		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	"Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
5	Парикмахер	Одежда специальная защитная	Халат хлопчатобумажный или халат из смесовых тканей	1 шт.	п.4 приложения 2 Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. №767 н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (по определению п. 2 ст. 2 ФЗ от 02.07.2021 N 311-ФЗ)
		Средства защиты ног	Обувь кожаная	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки резиновые	4 пары	
6	Электромонтер по ремонту оборудования	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.2.1 приложения Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. №767 н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
		Средства защиты ног	Ботинки	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки диэлектрические	До износа	
			Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	

СОГЛАСОВАНО:

От Работников:

специалист по социальной работе отделения срочного социального обслуживания

Т.В.Бородина
января 2025 года

От Работодателя:

Директор ОБУСО «Южский ЦСО»

Н.Б. Лакеева

января 2025 года



**Перечень профессий, должностей и нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам
ОБУСО «Южский ЦСО»**

Наименование профессии (должности)	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Нормы выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (г, мл.) в месяц на одного работника	Порядок выдачи	Примечание	Основание выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств
Директор Заместитель директора Главный бухгалтер Бухгалтер Заведующий отделением Специалист по социальной работе Сторож Уборщик служебных помещений Электромонтер по ремонту оборудования Парикмахер	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	200г (туалетное мыло) или 250мл (жидкое моющее средство)	Пользоваться смывающим средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях. (жидкое мыло в дозаторе)	Общие загрязнения	Приложение 3 Приказа Минтруда и социальной защиты от 29.10.2021г. №767н, "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
Водитель автомобиля	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	200г (туалетное мыло) или 250мл (жидкое моющее средство)	Пользоваться смывающим средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях. (жидкое мыло в дозаторе)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями, (масла, нефтепродукты, производственная пыль),	Приложение 3 Приказ Минтруда и социальной защиты от 29.10.2021г. №767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и

				работы с техническими маслами и смазочно-охлаждающим и жидкостями.	смывающих средств"
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Защитный крем (Средство гидрофильного действия - впитывающее влагу, увлажняющее кожу) 100 г	На руки	Работы, связанные с органическими растворителями и Смазочно-охлаждающие жидкости на масляной основе	
Социальный работник	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	200г (туалетное мыло) или 250м (жидкое моющее средство)	На руки	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 3 Приказа Минтруда и социальной защиты от 29.10.2021г. №767н, "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Защитный крем (Средство гидрофобного действия, отталкивающего влагу) 100г	На руки	Работы с водными растворами, дезинфицирующими средствами, растворами щелочей, кислот, солей, работы, выполняемые в резиновых перчатках	
		Регенерирующий (восстанавливающий) крем 100г	На руки	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или в перчатках из полимерных материалов	
Уборщик служебных помещений	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	200г (туалетное мыло) или 250м (жидкое моющее средство)	Пользоваться смывающим средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях. (жидкое мыло в дозаторе)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 3 Приказа Минтруда и социальной защиты от 29.10.2021г. №767н, "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Защитный крем (Средство гидрофобного действия, отталкивающего влагу) 100г	На руки	Работы с водными растворами, дезинфицирующими средствами, растворами щелочей,	

				кислот, солей, работы, выполняемые в резиновых перчатках
		Регенерирующий (восстанавливающий) крем 100г		Работы, выполняемые в резиновых перчатках или в перчатках из полимерных материалов

СОГЛАСОВАНО:

От Работника:

специалист по социальной работе отделения срочного социального обслуживания

Т.В.Бородина

«24» января 2025 года

От Работодателя:

Директор ОБУСО «Южский ЦСО»

Н.Б. Лакеева

«24» января 2025 года



Директор ООО «Южский ЦСО»
 Н.Б. Лакеева
 2012 год



Пронумеровано, прошито
 и скреплено печатью
 на 36 (тридцати шести) листах
 Директор: *Н.Б. Лакеева* Н.Б. Лакеева

